ПРОГРАММНЫЙ КОМПЛЕКС

ЗАРПЛАТА – КС

Формирование отчета «Форма мониторинга заработной платы педагогических работников»

Формирование отчета

«Форма мониторинга заработной платы педагогических работников»

из программы «Зарплата-КС».

Оглавление

Общее описание	3
Подготовка к работе	3
1. Заполните квалификационную категорию сотрудников	3
2. Заполните ученую степень сотрудников	4
3. Заполните условия труда по степени вредности и (или) опасности	5
4. Установите прочие настройки формы мониторинга	6
Формирование формы мониторинга	8

Общее описание

Министерство просвещения подготовило проект постановления «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системе оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных учреждений системы образования».

Цель проекта — установить единые требования к системам оплаты труда. По проекту должностные оклады, порядок и размер компенсационных и стимулирующих выплат будет утверждать Правительство. Это должно создать равные условия оплаты труда учителей разных регионов и сделать всю систему более прозрачной.

Проект коснётся педагогов государственных и муниципальных общеобразовательных, дошкольных и профессиональных образовательных организаций, а также системы дополнительного образования.

В рамках проекта организован мониторинг заработной платы педагогических работников.

В ПК Зарплата-КС добавлен отчет «Форма мониторинга ЗП». Отчет формируется за месяц.

Подготовка к работе

Для правильного формирования отчета «Форма мониторинга ЗП» необходимо заполнить справочные данные и настройки в ПК «Зарплата-КС» и «Кадры-КС».

1. Заполните квалификационную категорию сотрудников.

Квалификационная категория - уровень квалификации, профессионализма и продуктивности, соответствующий нормативным критериям педагогического труда и обеспечивающий работнику возможность решать профессиональные задачи определенной степени сложности.

Порядок присвоения квалификационной категории педагогическим работникам происходит согласно приказу Министерства образования и науки РФ от 07 апреля 2014 г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

Заполнение квалификационной категории сотрудников в осуществляется ПК Кадры-КС в меню навигатора Документы\ Аттестация служащих\ Аттестации.

Добавьте новую запись. Для отражения в форме мониторинга в сведениях об аттестации заполните выделенные поля ввода (Рисунок 1).

🙀 Сведения об аттестации (новый ввод)			
	Сотрудник	Казакова Татьяна Владимировна	
	Дата аттестации	З февраля 2020 г. 📃	
	Комиссия		
	Решение аттестационной комиссии		
	Вопросы комиссии		
	Номер документа		
	Дата документа		
I.	Основание		
	Профессиональная квалификация	вторая квалификационная категория	
ľ	Профессиональная специализация		
	Начало действия	3 февраля 2020 г. 📖	
	Срок действия	2 февраля 2025 г.	
		Приказ Аттестационный лист <u>С</u> охранить <u>Выход</u>	

Рисунок 1 Заполните выделенные строки

Перед выходом сохраните введенные данные.

Повторите данную процедуру по всем сотрудникам, у которых имеются категории.

2. Заполните ученую степень сотрудников.

Ученая степень – степень квалификационной системы в науке, позволяющей ранжировать научных деятелей на отдельных этапах академической карьеры.

Порядок присуждения ученых степеней осуществляется согласно Постановлению Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. N 842 "О порядке присуждения ученых степеней".

В справочнике «Физические лица» откройте запись на редактирование. Откроется окно «Личные данные». Перейдите на вкладку «Образование» и по строке «Ученая степень» с помощью выбора значения из классификатора выберите ученую степень (Рисунок 2).

氏 Личные данные (редактирование)						- • •
	Общие сведения	Образов	ание Адреса	Воинский учет	Доп. сведения	История
	Профессия					
	Ученое звание					
	Ученая степень		степень доктор	ра наук		
	дата присвоения					
	Учебные за	ведения				
	Знание я	зыков				
Сменить фото здалить фото						
Фамилия Казакова						
Отчество Владимировна						
Видимость в организациях					<u>С</u> охранить	в В <u>ы</u> ход

Рисунок 2 Заполните выделенную строку

3. Заполните условия труда по степени вредности и (или) опасности.

Согласно Федеральному закону от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», специальная оценка условий труда – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов.

Специальная оценка условий труда проводится с целью выявления вредных и/или опасных факторов на производстве и оценке их влияния на работников (ч. 1 ст. 3 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ). По итогам спецоценки устанавливается определенный класс (подкласс) вредности условий труда на рабочих местах (ч. 2 ст. 3 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

Для расчета формы мониторинга необходимо заполнить особые условия труда по степени вредности и (или) опасности. Для этого в штатном расписании по должностям, по строке «Код специальной оценки условий труда» во вкладке «Персонифицированный учет» выберите класс вредности из классификатора (Рисунок 3).

🗿 🗉 💌						
Организация ГБУ ДО "ДШИ г.Пугачева"						
Подразделение Основной персонал						
История Период действия 2 января 1970 г 31 декабря 9999 г						
라 라 백	Общие данные Фонд оплаты труда Персонифицированный учет					
Начало Окончание О2.01.1970 31.12.9999	Территориальные условия Территориальные условия труда Районный козффициент Особые условия Особые условия труда Код позиции списка №1 Код позиции списка №1 Код позиции списка №1 Код позиции списка №2 Код позиции списка №2 Код позиции списка №1 Код позиции списка №2 Код позиции списка №1 Код позиции списка №2 Код позиции списка №2 Код позиции списка №2 Код позиции списка №2 Код позиции списка №1 Код позиции списка №2 Код позиции списка №2 Код профессии Исчисление страхового стажа Основание Усповия для досрочного назначения пенсии Досрочное назначения пенсии Ставка (для пед/мед)					
	<u>С</u> охранить В <u>ы</u> ход					

Рисунок 3 Заполните «Код специальной оценки условий труда»

4. Установите прочие настройки формы мониторинга.

В ПК «Зарплата – КС» откройте настройки формы мониторинга в меню навигатора Настройки \ Настройки формы мониторинга ЗП.

В верхней таблице вкладки «Соответствие должностей» отражены должности из формы мониторинга заработной платы педагогических работников.

Для каждой должности из верхней таблицы задайте в нижней таблице соответствия должностям из справочника «Должности» ПК «Зарплата – КС». На Рисунок 4 для должности «Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности» из формы мониторинга установлено соответствие с должностью «Преподаватель - организатор ОБЖ» из справочника «Должности» ПК «Зарплата – КС».

/	
🏷 Настройки формы мониторинга	
Соответствие должностей	Соответствие видов выплат
Должности по форме	
Наиме	нование
Педагог-организатор	
Педагог-психолог	
Преподаватель	
Преподаватель-организатор основ безопасности	и жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания	
Социальный педагог	
Старший вожатый	
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
Код Наименование должности	A
000034 Преподаватель-организатор ОБЖ	
список должностся по категориям	
	,
	Соходнить Выход
	Zovbannia DEvod

Рисунок 4 Заполните соответствие должностей

Для правильного распределения сумм по видам начислений в колонки отчета задайте соответствия между с колонками отчета и видами начислений из справочника «Виды начислений» ПК Зарплата-КС.

Настройка «Соответствия видов выплат» аналогична настройке соответствия должностей (Рисунок 5).

🎊 Настройки формы г	лониторинга	• ×
Co	ответствие должностей Соответствие видов выплат	
Колонки формы мо	ниторинга	
Номер колонки	Наименование колонки	<u> </u>
• 33	Начисления по ставкам, должностным окладам, руб.	
34	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условия	ии
35	Районный коэффициент, руб.	
36	Надбавки в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, руб.	
37	Коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях, руб.	
38	Коэффициент за работу в высокогорных районах, руб.	
39	Прочие налбавки лля южных районов Восточной Сибири и Лальнего Востока руб	Ψ. •
Начисления , включ	аемые в колонку формы мониторинга	
🗅 🗙 🗷 🗸 🗸	▼ ⊗ 🔁 鉦 뿌 ‰ 堶 🎟	
Код	Наименование начисления	*
▶ □ 001	Должностной оклад	
038	Тарификация: Преподавание	
039	Тарификация: Должностной оклад	
	III	
	<u>С</u> охранить В	<u>ы</u> ход

Рисунок 5 Заполните соответствие видов выплат

После настроек формы мониторинга, приступите к формированию отчета.

Формирование формы мониторинга

В ПК «Зарплата – КС» откройте отчет в меню навигатора Отчеты\ Сведения о сотрудниках\Форма мониторинга ЗП.

Установите параметры отчета (Рисунок 6).

Сформируйте отчет.

🖨 Отчет: Форма мониторинга			- • •			
🧏 🎥 📉 🖩 🚑 🎰 🕪						
Группа настроек Расчетный месяц: Ноя Расчетный год: 2021 Сортировка: Табельны	Расчетный месяц Расчетный год Сортировка	Ноябрь 2021 Табельный номер				
< III • • • • • • • • • • • • • • • • •						
<	Сортировка					

Рисунок 6 Установите параметры отчета